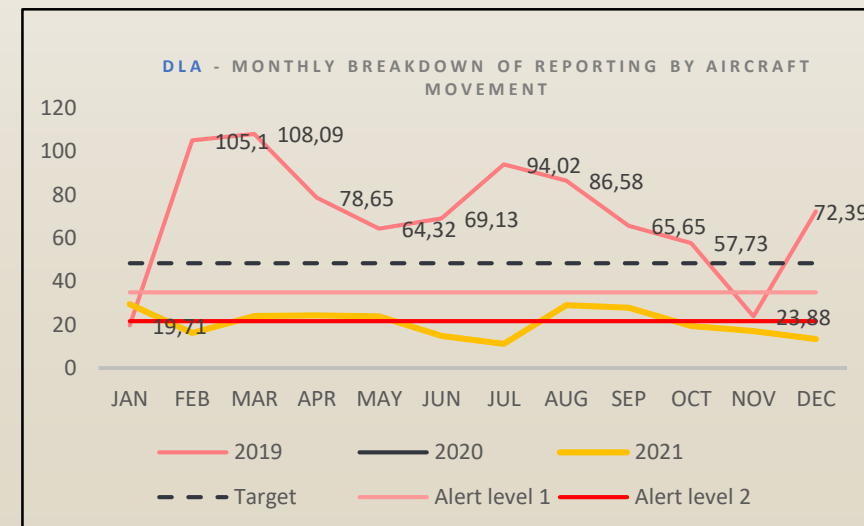
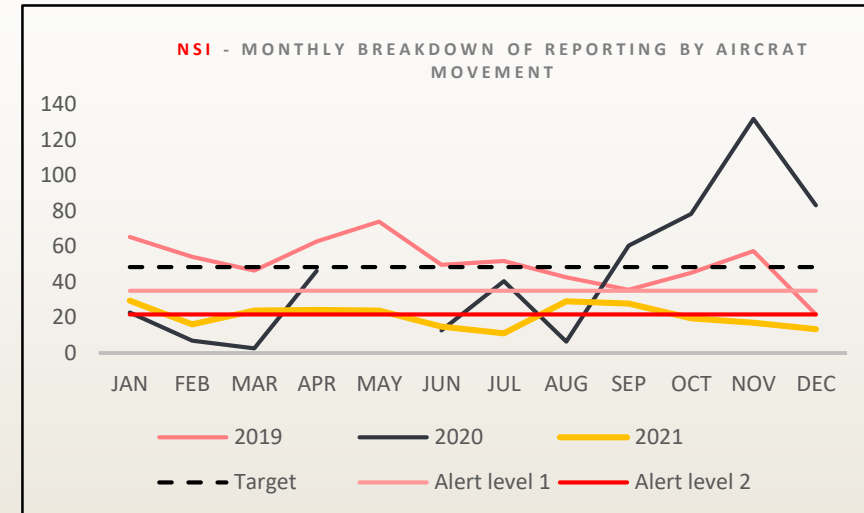


REPORTING RATE

The charts on the right show the monthly breakdown of event reports in NSI and DLA. Overall, their analyzes point out that the target set by ADC, that is **48.36** monthly reports for 1000 movements, has not been reached in any month of **2021**. In addition, the performance of 2021 already worse than that of previous years, very rarely exceeds **alert level 2**; it is found in some places, right below it.

This alarming situation requires an immediate response so as to first reaching **alert Level 1** and ideally progressing towards the target.

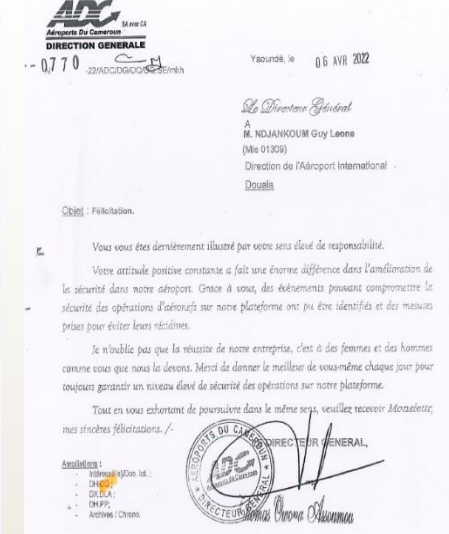
In this case, it may be incentive measures to encourage agents to regularly report events of which they are aware. This will contribute to the entrenchment of the positive safety culture!



INCENTIVES MEASURES

In response to all of the above, **four (04)** operational agents (02 in NSI and 02 in DLA) received the congratulations and encouragement from the General Manager for their contribution to improving safety through regular reporting of events of which they are aware.

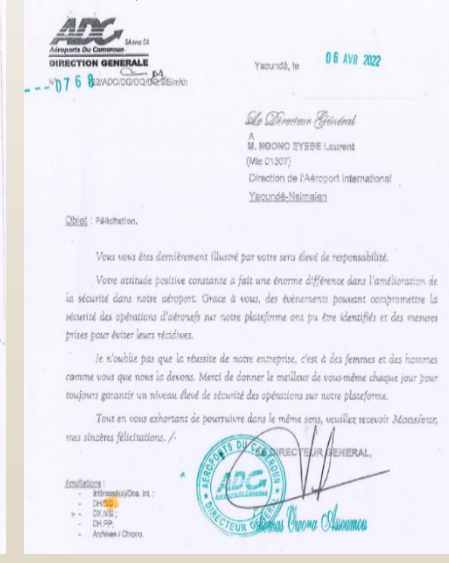
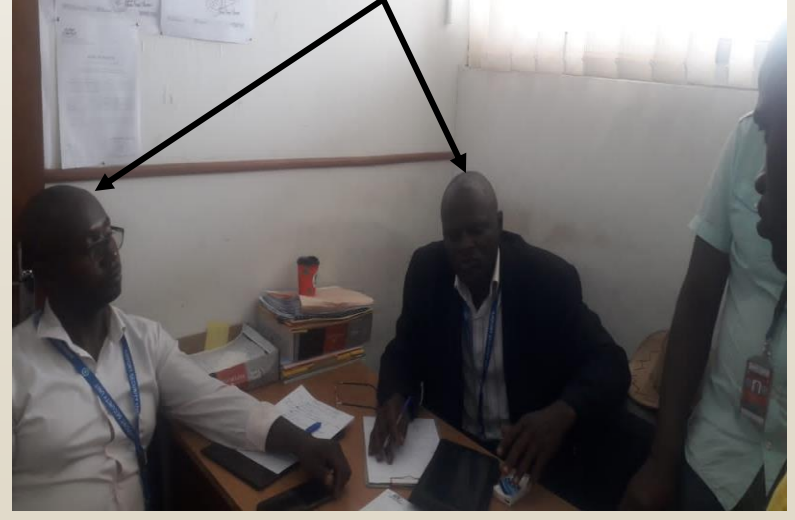
In addition, these laureates benefited from two (02) days of mission to DLA and NSI for their impregnations in the SMI Services.



DLA laureates in impregnation at NSI



NSI laureates in impregnation at DLA

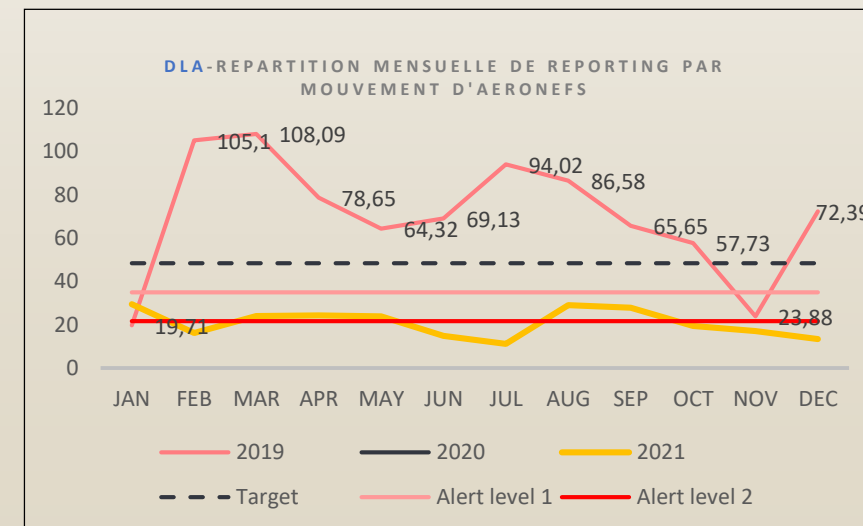
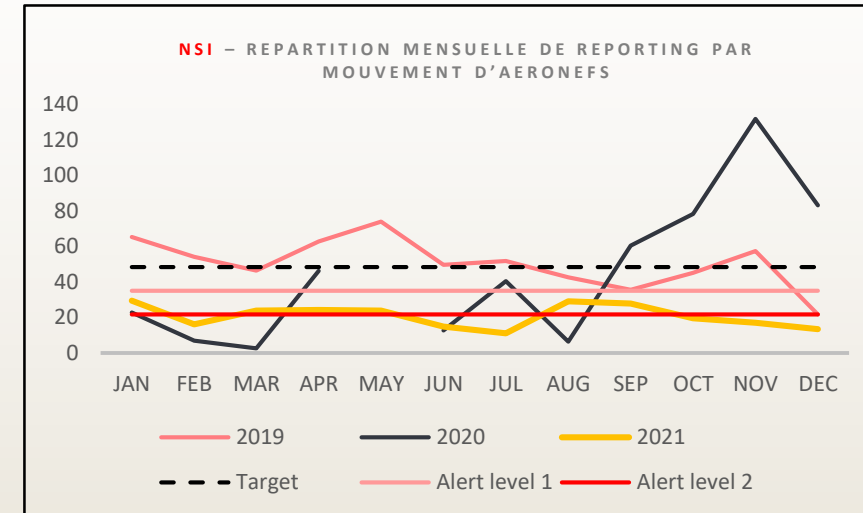


REPORTING RATE

Les graphes ci-contre montrent la répartition mensuelle des remontées d'évènements à NSI et DLA. Leurs analyses révèlent globalement que la cible fixée par ADC, notamment, **48.36** reporting mensuel pour 1000 mouvements, n'est atteinte sur aucun mois de l'année **2021**. De plus, les performances de 2021 déjà moins bonnes que celles des années précédentes, dépassent très rarement le **niveau d'alerte 2**; elles se situent par endroit, en dessous même de celui-ci.

Cet état alarmant nécessite une réponse immédiate à l'effet d'atteindre dans un premier temps le **niveau d'alerte 1** et progresser idéalement vers la cible.

Dans ce cas, il peut s'agir des mesures incitatives pour encourager les agents à remonter régulièrement les évènements dont ils ont connaissance. Cela contribuera à l'enracinement de la culture positive de sécurité!



MESURES INCITATIVES

En réponse à tout ce qui précède, **quatre (04) agents opérationnels (02 à NSI et 02 à DLA)** ont reçu les félicitations et encouragements du Directeur Général pour leur contribution à l'amélioration de la sécurité à travers les remontées régulières d'évènements dont ils ont connaissance.

En outre, ces lauréats ont bénéficié de deux (02) jours de mission à DLA et NSI pour leurs imprégnations dans les Services SMI.

Lauréats de DLA en imprégnation à NSI



Lauréats de NSI en imprégnation à DLA

